



**AGENZIA PER IL DIRITTO ALLO
STUDIO UNIVERSITARIO
DELL'UMBRIA**

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 67 del 10/12/2019

Oggetto: Preadozione dello schema del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria adeguato alle Linee guida approvate con Delibera della Giunta regionale dell'Umbria n. 946 del 01/08/2019.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto e la conseguente proposta ivi contenuta;

PRESO ATTO, ai sensi del regolamento interno di questa Agenzia:

- a) del parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso dal Responsabile del procedimento;
- b) del parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Servizio;
- c) del parere di legittimità espresso dal Dirigente del Servizio;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni;

VISTA la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

VISTO il DPGR n. 9 del 13/03/2019 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria (ADiSU) per un periodo di cinque anni, decorrenti dal 21 marzo 2019;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 97 del 21/12/2018 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2019-2021, approvato con DGR n. 181 del 18/02/2019;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTO il regolamento interno dell'Agenzia vigente;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 e sue successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

VISTO il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 "*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo*

7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 con il quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del d.lgs. 165/2001;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche*”;

VISTO che tra le misure di prevenzione della corruzione i codici di comportamento rivestono nella strategia delineata dalla l. 190/2012 un ruolo fondamentale al fine di regolare le condotte dei funzionari dirigendole alla miglior cura dell’interesse pubblico in stretta connessione con il PTPCT;

RICHIAMATO l’art. 54, comma 5 del d.lgs. 165/2001, “*Codice di comportamento*” che, tra le altre cose, dispone che ciascuna pubblica amministrazione definisce un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento nazionale;

PRESO ATTO che con Decreto dell’Amministratore Unico n. 5 del 30 gennaio 2014, è stato approvato, il Codice di comportamento dei dipendenti dell’Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell’Umbria;

VISTA la Delibera della Giunta regionale n. 946 del 1 agosto 2019 di approvazione delle “*Linee guida per il rafforzamento della trasparenza e la prevenzione della corruzione in materia di concorsi e selezioni pubbliche nel sistema regionale umbro*”;

CONSIDERATO che le Linee guida forniscono un quadro di principi e misure operative che ciascuna organizzazione è chiamata a recepire entro sei mesi dalla loro adozione, procedendo ad una mirata verifica e un conseguente adeguamento del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza, del codice di comportamento, del piano delle performance oltre che delle discipline/regolamenti in materia di procedure concorsuali, selettive e di nomina;

CONSIDERATO che, per far fronte all’impatto che dette Linee guida hanno su molti e diversi atti dell’Agenzia, con Decreto del Direttore generale n. 50 del 18/09/2019 è stato costituito un Gruppo di lavoro con l’intendimento di esaminare tutta la documentazione e valutare tutti i procedimenti apportando, in particolar modo, le necessarie modifiche ai regolamenti e atti interni;

PRESO ATTO che dette Linee guida sono state recepite, esaminate ed adeguate al codice di comportamento vigente individuando specifiche regole di condotta;

RITENUTO di preadottare le modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti dell’ADiSU elaborato in adeguamento alle Linee guida di cui alla DGR 946/2019;

RITENUTO, conseguentemente, di preadottare lo schema del Codice di comportamento dell’ADiSU come adeguamento alle Linee guida di cui alla DGR 946/2019;

RITENUTO necessario, al fine di garantire il più ampio coinvolgimento e la partecipazione di tutti i soggetti interessati (stakeholder), dare avvio alla procedura aperta di consultazione, in conformità all’art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, finalizzata ad acquisire eventuali contributi ed osservazioni sul predetto schema del Codice di comportamento contenente le suddette modifiche;

DECRETA

1. **di fare** proprio il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento interno di questa Agenzia, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essa contenute;
2. **di adottare** la tabella, parte integrante e sostanziale del presente decreto (*Allegato 1*), predisposta dal Responsabile della posizione organizzativa denominata “*Affari generali e servizi comuni*” Dott.ssa Emanuela Diamantini e dal Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, Dott.ssa Stefania Castrica, relativa al Codice di comportamento nella quale sono state evidenziate, partendo dalla situazione attuale, le novità introdotte dalla DGR 946/19 e le modifiche/integrazioni da inserire per adeguare il Codice di comportamento;

3. **di preadottare** le modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti dell'ADiSU elaborato in adeguamento alle Linee guida di cui alla DGR 946/2019;
4. **di preadottare**, conseguentemente, lo schema del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ADiSU nel testo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto (*Allegato 2*), contenente le modifiche di cui al precedente punto 3, che risultano tutte evidenziate “*in grassetto*”;
5. **di approvare** l'avviso pubblico, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto (*Allegato 3*), per la partecipazione alla procedura aperta di consultazione, da parte di tutti i soggetti interessati (stakeholder), al fine di formulare proposte, integrazioni, modifiche o suggerimenti allo schema del Codice di comportamento come adeguamento alle Linee guida di cui alla DGR 946/2019;
6. **di approvare**, inoltre, il modulo, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto (*Allegato 4*), attraverso il quale i portatori d'interesse sono invitati a presentare il proprio contributo;
7. **di stabilire**, come termine ultimo, per l'acquisizione di eventuali proposte e osservazioni in merito al Codice di comportamento dei dipendenti dell'ADiSU adeguato alle Linee guida di cui trattasi, il giorno **10 gennaio 2020**;
8. **di pubblicare** nel sito istituzionale dell'Agenzia:
 - l'avviso pubblico per la partecipazione alla procedura aperta di consultazione;
 - il modulo attraverso il quale i portatori d'interesse sono invitati a presentare il proprio contributo;
 - lo schema del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ADiSU come adeguato alle Linee guida di cui alla DGR 946/2019;
 - il link che rimanda alle Linee guida approvate con DGR 946/2019;
9. **di notificare** il presente decreto:
 - all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria;
 - ai componenti del Gruppo di lavoro;
 - a tutti i dipendenti dell'ADiSU;
 - alle organizzazioni sindacali comprese quelle rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione;
 - al Garante dello studente;
 - al Presidente del Comitato di indirizzo;
 - al Presidente del Collegio dei Revisori dei conti;
10. **di notificare**, inoltre, il presente decreto, per il tramite dei rispettivi Responsabili della prevenzione della corruzione e trasparenza:
 - alla Regione Umbria;
 - agli Atenei e Istituti Universitari umbri;
 - ai fornitori dell'Agenzia per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture;
11. **di rinviare** a successivo decreto l'adozione del Codice di comportamento adeguato alle Linee guida di cui alla DGR 946/19;
12. **di dare atto** che il presente provvedimento è **soggetto** a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in “*Amministrazione Trasparente*” ai sensi dell'art.23 del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 nella sezione “*Provvedimenti organi indirizzo politico*”.
13. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente efficace.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Trani

(Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Preadozione dello schema del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia per il

Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria adeguato alle Linee guida approvate con Delibera della Giunta regionale dell'Umbria n. 946 del 01/08/2019.

Premesso che con nota del 06/08/2019, acquisita al protocollo interno ADiSU n. 8168/19, è stata trasmessa a tutti gli enti del sistema regionale allargato (gli enti e le organizzazioni del servizio regionale comprese le società in controllo pubblico) la Delibera della Giunta regionale n. 946 del 01/08/2019 con la quale sono state approvate le *“Linee guida per il rafforzamento della trasparenza e la prevenzione della corruzione in materia di concorsi e selezioni pubbliche nel sistema regionale umbro”* con l’obiettivo di fornire un quadro di riferimento, per la Regione Umbria e i vari soggetti pubblici tra i quali l’ADiSU, nella predisposizione di misure di prevenzione idonee a limitare e contenere fenomeni di mala amministrazione nell’ambito delle procedure di concorso, selezione o nomina;

Considerato che le Linee guida di cui trattasi si pongono quale modello di prevenzione del rischio di corruzione e sono quindi un atto per tutto il sistema regionale allargato che è tenuto al loro recepimento;

Constatato che il pieno adattamento delle Linee guida con la predisposizione delle misure e soluzioni necessarie deve essere assicurato nei termini di sei mesi dalla loro adozione;

Preso atto che dette Linee guida devono essere esaminate anche con riferimento al codice di comportamento individuando specifiche regole di condotta con riguardo, in particolare, a quanto disposto ai punti 1.4, 2.4 e 2.6 delle Linee guida;

Preso atto che ADiSU ha provveduto con Decreto del Direttore generale n. 50 del 18/09/2019, anche al fine di recepire a regime e complessivamente le Linee guida di cui trattasi, a costituire un Gruppo di lavoro per esaminare tutta la documentazione e valutare l’impatto delle stesse su tutti i procedimenti interni all’ADiSU, ponendo particolare cura nell’adozione di tutte le misure idonee ad assicurare la correttezza, la trasparenza delle procedure in sede di modifica dei provvedimenti, regolamenti e atti di programmazione e organizzazione;

Considerato che l’attività del Gruppo di lavoro si è incentrata, in prima istanza, sull’adeguamento del Codice di comportamento e del Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza a quanto previsto dalle Linee guida di cui alla DGR 946/2019;

Preso atto che, in particolare, partendo dalle Linee guida, sono stati evidenziati gli aspetti che impattano sui diversi documenti in modo da assicurare integrazione e coordinamento nella redazione degli stessi;

Preso atto sono state predisposte dal Responsabile della posizione organizzativa denominata *“Affari generali e servizi comuni”* Dott.ssa Emanuela Diamantini insieme al Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, Dott.ssa Stefania Castrica, delle tabelle, tra le quali una specifica per il Codice di comportamento nella quale sono state evidenziate, partendo dalla situazione attuale, le novità introdotte dalla DGR 946/19 e le modifiche/integrazioni da inserire per adeguare il documento;

Considerato che tale attività, il cui risultato è stato condiviso con gli altri membri del Gruppo di lavoro, ha permesso di ottenere lo schema da preadottare del Codice di comportamento dei dipendenti dell’ADiSU, già approvato con Decreto dell’Amministratore Unico n. 5 del 30/01/2014, adeguato alle Linee guida di cui alla DGR 946/2019;

Ritenuto necessario, inoltre, al fine di garantire il più ampio coinvolgimento e la partecipazione di tutti i soggetti interessati (stakeholder), dare avvio alla procedura aperta di consultazione, in conformità all’art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, finalizzata ad acquisire eventuali contributi ed osservazioni sul predetto schema del Codice di comportamento come adeguamento alle Linee guida di cui alla DGR 946/2019;

Preso atto che la Regione prevede, nell’ambito delle proprie funzioni generali di indirizzo e controllo, specifici meccanismi di vigilanza e accertamento sull’implementazione delle Linee guida ed opera un monitoraggio sullo loro stato di attuazione;

Considerato che per detta attività di monitoraggio è costituito, presso la Regione, un apposito comitato composto anche dai responsabili della prevenzione della corruzione della Regione e del sistema regionale allargato, il cui rapporto di vigilanza terrà conto, in particolare del fatto che ciascuna organizzazione abbia provveduto all'individuazione di misure volte a prevenire fenomeni di mala amministrazione nell'ambito delle procedure di concorso, selezione o nomina;

Preso atto che sul rispetto delle Linee guida vigileranno anche gli organismi indipendenti di valutazione che provvederanno a segnalare eventuali anomalie ai vertici dell'Agenzia e al responsabile delle prevenzione della corruzione e trasparenza;

Precisato che da parte di ADiSU sarà assicurata debita attenzione all'adeguamento delle Linee guida attraverso un costante monitoraggio sul rispetto dei principi in esse delineati;

Tutto ciò premesso e considerato si propone al Direttore Generale

1. **di fare** proprio il documento istruttorio e la conseguente proposta del Dirigente del Servizio, corredato dei pareri e del visto di cui al regolamento interno di questa Agenzia, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, rinviando alle motivazioni in essa contenute;
2. **di adottare** la tabella, parte integrante e sostanziale del presente decreto (*Allegato 1*), predisposta dal Responsabile della posizione organizzativa denominata "*Affari generali e servizi comuni*" Dott.ssa Emanuela Diamantini e dal Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, Dott.ssa Stefania Castrica, relativa al Codice di comportamento nella quale sono state evidenziate, partendo dalla situazione attuale, le novità introdotte dalla DGR 946/19 e le modifiche/integrazioni da inserire per adeguare il Codice di comportamento;
3. **di preadottare** le modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti dell'ADiSU elaborato in adeguamento alle Linee guida di cui alla DGR 946/2019;
4. **di preadottare**, conseguentemente, lo schema del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ADiSU nel testo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto (*Allegato 2*), contenente le modifiche di cui al precedente punto 3, che risultano tutte evidenziate "*in grassetto*";
5. **di approvare** l'avviso pubblico, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto (*Allegato 3*), per la partecipazione alla procedura aperta di consultazione, da parte di tutti i soggetti interessati (stakeholder), al fine di formulare proposte, integrazioni, modifiche o suggerimenti allo schema del Codice di comportamento come adeguamento alle Linee guida di cui alla DGR 946/2019;
6. **di approvare**, inoltre, il modulo, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto (*Allegato 4*), attraverso il quale i portatori d'interesse sono invitati a presentare il proprio contributo;
7. **di stabilire**, come termine ultimo, per l'acquisizione di eventuali proposte e osservazioni in merito al Codice di comportamento dei dipendenti dell'ADiSU adeguato alle Linee guida di cui trattasi, il giorno **10 gennaio 2020**;
8. **di pubblicare** nel sito istituzionale dell'Agenzia:
 - l'avviso pubblico per la partecipazione alla procedura aperta di consultazione;
 - il modulo attraverso il quale i portatori d'interesse sono invitati a presentare il proprio contributo;
 - lo schema del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ADiSU come adeguato alle Linee guida di cui alla DGR 946/2019;
 - il link che rimanda alle Linee guida approvate con DGR 946/2019;
9. **di notificare** il presente decreto:
 - all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria;
 - ai componenti del Gruppo di lavoro;
 - a tutti i dipendenti dell'ADiSU;

- alle organizzazioni sindacali comprese quelle rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione;
 - al Garante dello studente;
 - al Presidente del Comitato di indirizzo;
 - al Presidente del Collegio dei Revisori dei conti;
10. **di notificare**, inoltre, il presente decreto, per il tramite dei rispettivi Responsabili della prevenzione della corruzione e trasparenza:
 - alla Regione Umbria;
 - agli Atenei e Istituti Universitari umbri;
 - ai fornitori dell'Agenzia per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture;
 11. **di rinviare** a successivo decreto l'adozione del Codice di comportamento adeguato alle Linee guida di cui alla DGR 946/19;
 12. **di dare atto** che il presente provvedimento è **soggetto** a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in "*Amministrazione Trasparente*" ai sensi dell'art.23 del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 nella sezione "*Provvedimenti organi indirizzo politico*".
 13. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente efficace.

Perugia, 10/12/2019

L'istruttore
Dott.ssa Stefania Castrica

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Oggetto: Preadozione dello schema del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria adeguato alle Linee guida approvate con Delibera della Giunta regionale dell'Umbria n. 946 del 01/08/2019.

Ai sensi dell'art. 20, comma 1, lettera f) del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia, 10/12/2019

Il responsabile dell'Istruttoria
DOTT.SSA STEFANIA CASTRICA
*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della normativa
vigente)*

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Oggetto: Preadozione dello schema del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria adeguato alle Linee guida approvate con Delibera della Giunta regionale dell'Umbria n. 946 del 01/08/2019.

Ai sensi dell'art. 24, del regolamento di organizzazione dell'Agenzia, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del documento istruttorio in quanto l'atto non comporta impegni di spesa a carico del bilancio.

Perugia, 10/12/2019

Il Dirigente del Servizio
"Organizzazione e Gestione Risorse
Umane, Finanziarie e Servizi Comuni"
Dott. Stefano Capezzali

*(Visto apposto con firma elettronica ai sensi della
normativa vigente)*

Riferimento pratica finanziaria: /

PARERE DI LEGITTIMITA'

Oggetto: Preadozione dello schema del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario dell'Umbria adeguato alle Linee guida approvate con Delibera della Giunta regionale dell'Umbria n. 946 del 01/08/2019.

Il dirigente

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sullo stesso è stato espresso il prescritto parere di regolarità tecnico-amministrativo e di regolarità contabile;

Non ravvisando vizi sotto il profilo della legittimità;

propone

al Direttore Generale dell'Agenzia per il Diritto allo Studio Universitario l'adozione del presente atto.

Perugia, 10/12/2019

Il Dirigente del Servizio

“Diritto allo studio universitario e interventi post-
universitari”

Dott.ssa Stefania Cardinali

*(Parere apposto con firma elettronica ai sensi della normativa
vigente)*

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Trani Maria

CODICE FISCALE: TINIT-TRNMRA57T63H836G

DATA FIRMA: 10/12/2019 10:01:50

IMPRONTA: 39333334333366326536353438643364636430646632356431643833366530613262373939313438