

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. 581 del 04/08/2022**

**Oggetto:** Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 - Progressioni verticali - Cat. C - Ammissione dei candidati alla procedura per n. 3 percorsi di progressione verticale per la categoria C, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione. Determinazione dirigenziale n. 405 del 07/06/2022.

Il dirigente del Servizio:  
Dott. Stefano Capezzali  
(*Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente*)

## IL DIRIGENTE

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTA** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241;

**VISTA** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8;

**VISTA** la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6;

**VISTO** il DPGR n. 36 del 29/07/2022 con il quale è stato nominato Commissario straordinario dell'A.Di.S.U. il dott. Luigi Rossetti, per svolgere le funzioni e i compiti di Direttore generale dell'Agenzia a decorrere dal 01.08.2022 fino al 31 ottobre 2022 e comunque non oltre la nomina del Direttore generale dell'A.Di.S.U., salvo eventuale necessaria proroga;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 93 del 29/12/2021 di adozione del Bilancio di previsione dell'Agenzia 2022-2024, autorizzato con DGR 446 del 11/05/2022;

**VISTA** la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

**VISTO** il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

**VISTO** il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118;

**RICHIAMATO** il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 in particolare gli artt. 4-5;

**RICHIAMATO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 52 comma 1-bis come modificato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021 convertito dalla Legge n. 113/2021;

### **RICHIAMATI:**

il Decreto del Direttore generale n. 73 del 26/10/2021 di recepimento del Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi presso la Giunta regionale della Regione Umbria adottato con D.G.R. n. 872 del 22/09/2021;

il Decreto del Direttore generale n. 36 del 05/05/2022 recante "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023. Adozione a seguito della D.G.R. n. 211 del 09/03/2022";

il Decreto del Direttore generale n. 38 del 09/05/2022 di recepimento del Regolamento delle progressioni verticali di cui alla D.G.R. n. 908 del 29/09/2021;

**CONSIDERATO** che il Regolamento approvato con il citato Decreto n. 38/2022 prevede che le progressioni verticali vengano svolte tramite la valutazione comparativa del personale, sulla base degli elementi indicati nelle disposizioni di legge sopra richiamate e, in particolare, tenendo conto dei risultati della valutazione della performance ottenuti dal dipendente, dei titoli e competenze professionali acquisiti dal medesimo, dei titoli di studio conseguiti, della formazione effettuata e degli incarichi assunti dallo stesso, senza lo svolgimento di ulteriori prove selettive, al fine di assicurare l'accelerazione e lo snellimento della procedura e garantendo, contestualmente, l'apprezzamento delle competenze e delle esperienze lavorative maturate dal personale;

**VISTO** il citato Decreto del Direttore n. 36/2022 di adozione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 (PTFP) con il quale si autorizza lo svolgimento della procedura per n. 3 percorsi di progressione verticale per la categoria C, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione, di cui al Decreto del Direttore generale n. 54 del 12/08/2021;

**ATTESO** che con il medesimo Decreto n. 36/2022 è stato dato mandato al Servizio competente in materia di personale di attivare le procedure per le progressioni verticali del PTFP 2021 – 2023 nel rispetto del Regolamento per le progressioni verticali adottato con Decreto n. 38/2022;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 405 del 07/06/2022 con cui è stato adottato il Bando per n. 3 percorsi di progressione verticale per la categoria C, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione, in attuazione del suddetto PTFP 2021-2023;

**ATTESO** che si è provveduto alla pubblicazione del relativo Bando sul sito istituzionale dell'Agenzia, e nel BUR Serie Avvisi e concorsi, con termine di scadenza per la presentazione delle domande alle ore 12.00 del ventesimo giorno successivo alla pubblicazione (Supplemento ordinario al «Bollettino Ufficiale» - Serie Avvisi e Concorsi - n. 39 del 14 giugno 2022);

**PRECISATO** che sono state acquisite al protocollo dell'Agenzia n. 6 domande tutte pervenute entro i termini di scadenza (ore 12.00 del giorno 4 luglio 2022);

**RICHIAMATI**, in particolare, i requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del Bando;

**CONSIDERATO** che, a seguito dell'istruttoria effettuata sulle domande di partecipazione pervenute, sono stati riscontrati tutti i requisiti di ammissione e le condizioni di ammissibilità ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2 e 3 del Bando;

**RITENUTO** pertanto con il presente atto di disporre in merito all'ammissione dei candidati alla procedura in oggetto, in base alle domande pervenute e alle dichiarazioni rese dai candidati, così

come risultante dall' Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;  
**CONSIDERATO** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

#### **DETERMINA**

- di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
- di dare atto** che sono pervenute entro i termini previsti dal Bando n. 6 domande di partecipazione alla procedura per n. 3 percorsi di progressione verticale per la categoria C, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione di cui alla DD n. 405/2022;
- di disporre**, per le motivazioni di cui in premessa, l'ammissione dei candidati di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di precisare** che l'ammissione dei candidati di cui al punto precedente è disposta con riserva dell'accertamento e controllo di veridicità dei requisiti e delle dichiarazioni rese e che l'accertamento della non veridicità degli stessi comporta la decadenza in ogni stato e fase e da ogni effetto della presente procedura;
- di pubblicare** il presente atto, sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.adisu.umbria.it](http://www.adisu.umbria.it) e nella sezione dedicata "Bando Progressioni verticali" in Amministrazione trasparente – Bando di Concorso;
- di notificare** il presente atto al Commissario straordinario e ai Dirigenti dell'Agenzia;
- di dare atto che** il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, Sezione – Bandi di concorso;
- di dichiarare** che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia, 04/08/2022

L'Istruttore  
Sara Paliotto  
*(Firmato con firma elettronica ai sensi della  
normativa vigente)*

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA**

**Oggetto:** Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 - Progressioni verticali - Cat. C - Ammissione dei candidati alla procedura per n. 3 percorsi di progressione verticale per la categoria C, per la famiglia professionale amministrativa e organizzazione. Determinazione dirigenziale n. 405 del 07/06/2022.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della determinazione dirigenziale.

Perugia, 04/08/2022

Il responsabile dell'istruttoria  
Stefano Capezzali  
*(Parere apposto con firma elettronica ai sensi  
della normativa vigente)*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Stefano Capezzali

CODICE FISCALE: TINIT-CPZSFN68M11D653D

DATA FIRMA: 04/08/2022 11:18:01

IMPRONTA: 65646664313333313439626330356463373438653330346566626164316334626535336464353434